Федеральное государственное бюджетное научное учреждение

«Исследовательский центр частного права имени С.С. Алексеева

при Президенте Российской Федерации»

Российская школа частного права

Одобрено

Совет ИЦЧП

Протокол № 2 от «13» апреля 2023г.

Утверждаю

Исполнительный директор

_____ Мхитарян Л.А.

Рабочая программа дисциплины

Б1.О.08 «Актуальные проблемы корпоративного права»

Направление подготовки: 40.04.01 Юриспруденция

Образовательная программа «Магистр частного права»

Квалификация (степень): магистр

Кафедра корпоративного права

Автор программы:

Чупрунов Иван Сергеевич,

кандидат юридических наук

Москва, 2023

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Направленность и задачи программы

Рабочая программа учебной дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» направлена на подготовку обучающихся к профессиональной деятельности юриста в области правового регулирования корпоративных отношений.

В результате освоения учебной дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» у обучающихся должна сформироваться совокупность знаний, умений и навыков, включающая:

- знание гражданского законодательства о юридических лицах, органах юридического лица, его участниках, сделках юридического лица и т.д;
- ориентирование в судебной практике по корпоративным спорам;
- знание основных положений подготовки юридических документов; основных научных проблем и дискуссионных вопросов в сфере корпоративных отношений;
- умение правильно толковать и применять гражданское законодательство в области корпоративных отношений;
- умение правильно составлять и оформлять юридические документы;
- умение давать квалифицированные юридические заключения и консультации;
- умение аргументировано излагать содержание основных научных проблем в области корпоративных отношений;
- умение последовательно и обоснованно излагать содержание основных научных проблем;
- умение использовать в своей профессиональной деятельности правовые источники, регулирующие частноправовые отношения.

Конкретные виды профессиональной деятельности, к которым готовится магистр, определяются совместно обучающимся и преподавателем кафедры в ходе подготовки магистерской диссертации по темам дисциплины.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права» входит в базовую (обязательную) часть магистерской программы в качестве основной дисциплины.

Изучение дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» является важным условием для формирования системных знаний в области корпоративного права и его отдельных институтов, которые необходимы юристу в повседневной профессиональной деятельности.

1.3. Формируемые компетенции и индикаторы их достижения (планируемые результаты освоения дисциплины)

По итогам освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями в соответствии с ФГОС ВО:

1.Общепрофессиональные компетенции:

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Юридический анализ	ОПК-1. Способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их решения	ИОПК-1.1. Знает тенденции современной судебной, а также административной практики по конкретному правовому вопросу
		ИОПК-1.2. Умеет корректно обобщить и интерпретировать материалы судебной и административной практики; формулировать оптимальные пути решения нестандартных ситуаций
		ИОПК-1.3. Владеет навыками анализа и решения нестандартных ситуаций правоприменительной практики

2.Профессиональные компетенции:

Наименование категории (группы) профессиональных компетенций	Код и наименование профессиональных компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Правоприменительная	ПК-2. Способен реализовать нормы материального и процессуального права, в том числе давать юридические консультации и заключения, составлять юридические документы	ИПК-2.1. Знает нормы материального и процессуального права
		ИПК-2.2. Умеет составлять юридические документы, правовые заключения и дает юридические консультации
		ИПК-2.3. Владеет навыками применения норм материального и процессуального права к конкретной жизненной ситуации, представляет в суд доказательства, подтверждающие позицию, изложенную в процессуальных документах

II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа, из них 22 часа контактной работы (2 семестр – 10 часов лекций, 12 часов практических занятий).

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет (2 семестр).

2.1. Тематические планы

2.1.1. Тематический план для очной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины (модуля)	семестр	Всего з.е./часов	Виды учебной деятельности и объем (в академических часах)			Форма текущего контроля/ Форма промежуточной аттестации
				лекции	Практические занятия	СР	
1	Природа корпоративных отношений. Теории юридического лица. Метод регулирования. Ключевые участники правоотношений	2	19	2	4	13	Опрос, дискуссия
2	Органы управления. Полномочия и ответственность членов органов управления	2	17	2	2	13	Опрос, дискуссия
3	Права участников корпорации. Решения собраний	2	19	4	2	13	Опрос, дискуссия
4	Обязанности и ответственность участника. Исключение участника	2	17	2	4	11	Опрос, дискуссия
Промежуточная аттестация		2					Зачет (с оценкой)
Всего			**2/72**	**10**	**12**	**50**	

2.2. Занятия лекционного типа

Тема 1. Природа корпоративных отношений. Теории юридического лица. Метод регулирования. Ключевые участники правоотношений

Подходы к юридической квалификации корпоративных отношений. Договорно- / обязательственно-правовой подход и подход sui generis. Преимущества и недостатки взгляда на корпорацию как на nexus of (for) contracts. Характеристика современного российского корпоративно-правового дискурса.

Основные теории юридического лица в российской и иностранной доктрине. Степень их влияния на современную науку и решение частных практических вопросов.

Соотношение императивного и диспозитивного регулирования в корпоративном праве. Постановка вопроса о пределах частной автономии в корпоративном праве. Ключевые факторы, ограничивающие частную автономию.

Выделение ключевых групп интересов / субъектов, участвующих в корпоративных отношениях. Формулировка агентской проблемы (в экономическом смысле) и обозначение регулятивных стратегий для ее решения.

Тема 2. Органы управления. Полномочия и ответственность членов органов управления

Органы управления корпорацией. Органическая и представительская теории. Виды органов. Порядок формирования. Распределение полномочий.

Генеральный директор. Наделение полномочиями и их прекращение. Действия генерального директора от имени корпорации. Действия директора с нарушением уставных ограничений. Реестровая видимость полномочий.

Основания ответственности директора. Квалификация и условия ответственности директора. Разумность и добросовестность. Правило делового решения и обычный деловой риск. Распределение бремени доказывания. Особенности ответственности коллегиальных органов. Особенности ответственности за привлечение корпорации к публично-правовой ответственности. Влияние согласия участников корпорации на ответственность директора.

Тема 3. Права участников корпорации. Решения собраний

Права участников корпорации. Классификации. Критика выделения неимущественных прав / прав управления. Непропорциональное распределение прав. Привилегированные акции.

Право голоса. Правовая природа решения собрания. Односторонняя или многосторонняя сделка. Ничтожные и оспоримые решения. Принципы каузальности и релевантности. Возможность оспаривания решения при нарушении фидуциарных обязанностей / злоупотреблении большинством. Распределение бремени доказывания. Конвалидация ничтожного решения. Подтверждение оспоримого решения.

Право на дивиденд. Проблема принудительного распределения дивидендов. Ограничения на выплату дивидендов. Право на информацию.

Тема 4. Обязанности и ответственность участника. Исключение участника

Вопрос о наличии у участника корпорации фидуциарных обязанностей. Соотношение с запретом злоупотребления правом. Объем фидуциарных обязанностей разных категорий участников корпорации.

Основания для привлечения участника к ответственности перед корпорацией. Разграничение прямых и косвенных исков к участнику. Допустимость предъявления прямых исков участника к участнику корпорации (аргументы за и против).

Основания и последствия исключения участника корпорации. Проблемы, возникающие на практике.

2.3. Практические занятия

Практические занятия нацелены на получение широкого представления о поле профессиональной деятельности и овладение навыками самостоятельного исследования и планирования.

Практические занятия включает следующие виды деятельности:

– междисциплинарный семинар;

– устный опрос;

– учебные дискуссии – одновременно развивает навыки аргументации и воспроизводства теоретических знаний в практических ситуациях;

– решение ситуационных задач, кейс-заданий.

2.3.*1. Содержание практических занятий обучающихся*

Разделы, темы, вынесенные на практические занятия	Формы и методы контроля	Кол-во часов
Тема 1. Природа корпоративных отношений. Теории юридического лица. Метод регулирования. Ключевые участники правоотношений. **Семинарское занятие №1** 1. Обсуждение основных идей экономического анализа корпоративного права и их критика. 2. Анализ пределов императивности корпоративного права с точки зрения разных подходов к оценке природы корпоративно-правовых отношений.	устный опрос, дискуссия	3
Тема 2. Органы управления. Полномочия и ответственность членов органов управления **Семинарское занятие №2** 1. Анализ ключевых правовых позиций, закрепленных в Постановлении Пленума ВАС РФ № 62.	устный опрос, дискуссия, презентация	3

2. Обсуждение существующих подходов к тому, какое влияние на ответственности директора оказывает одобрение со стороны участников корпорации.		
Тема 3. Права участников корпорации. Решения собраний **Семинарское занятие № 3** 1. Сравнение различных подходов к определению природы решения собрания в корпорации. Влияние на решение данного вопроса со стороны теоретических взглядов на сущность корпорации. 2. Проблема оспаривания решений при нарушении фидуциарных обязанностей.	устный опрос, дискуссия	3
Тема 4. Обязанности и ответственность участника. Исключение участника **Семинарское занятие № 4** 1. Формы прекращения договора о ведении общего дела посредством корпорации (ликвидация, исключение и др.). 2. Основания для исключения участника: ответственность за нарушение обязательства или расторжение договора в связи с затруднением достижения общей цели?	устный опрос, дискуссия,	2
Всего по дисциплине:		**11**

2.4. Самостоятельная работа

В рамках самостоятельной работы обучающиеся осуществляют теоретическое изучение дисциплины с учетом лекционного материала, готовятся к практическим занятиям, выполняют домашние задания, осуществляют подготовку к промежуточной аттестации.

Самостоятельная работа обучающихся по усвоению учебного материала может выполняться в читальном зале библиотеки, учебных кабинетах (лабораториях), компьютерных классах, дома. Обучающийся подбирает научную и специальную монографическую и периодическую литературу в соответствии с рекомендациями преподавателя или самостоятельно.

При организации самостоятельной работы с использованием технических средств, обеспечивающих доступ к информации (компьютерных баз данных, систем автоматизированного проектирования и т.п.), предусмотрено и получение необходимой консультации или помощи со стороны педагогических работников.

Самостоятельная работа требует наличия информационно-предметного обеспечения: учебников, учебных и методических пособий, конспектов

лекций. Методические материалы обеспечивают возможность самоконтроля обучающихся по блоку учебного материала или предмета в целом.

Внеаудиторная самостоятельная работа обучающихся включает следующие виды деятельности:

- поиск информации по изучаемой теме в открытых источниках с целью ее анализа и выявления ключевых особенностей исследуемых явлений;
- проработку учебного материала (по конспектам, учебной и научной литературе);
- подготовку рефератов, докладов, эссе, презентаций и т.д.;
- изучение учебного материала, перенесенного с аудиторных занятий на самостоятельную проработку;
- подготовку к контрольным работам, коллоквиумам и т.д.;
- самостоятельная проработка учебно-проблемных задач, выполняемая с привлечением основной и дополнительной литературы.

2.4.1. Содержание самостоятельной работы обучающихся

Разделы, темы, вынесенные на самостоятельную подготовку	**Формы и методы контроля**	**Кол-во часов**
Тема 1. Природа корпоративных отношений. Теории юридического лица. Метод регулирования. Ключевые участники правоотношений Проработка материала лекции № 1 **«Природа корпоративных отношений. Теории юридического лица. Метод регулирования. Ключевые участники правоотношений»** Подготовка к семинару № 1 **Природа корпоративных отношений. Теории юридического лица. Метод регулирования. Ключевые участники правоотношений**	устный опрос, дискуссия	13
Тема 2. Органы управления. Полномочия и ответственность членов органов управления Проработка материала лекции № 2 **Органы управления. Полномочия и ответственность членов органов управления** Подготовка к семинару № 2 **Органы управления. Полномочия и ответственность членов органов управления**	устный опрос, дискуссия, эссе, кейс-задания	13

Тема 3. Права участников корпорации. Решения собраний Проработка материала лекции № 3 **Права участников корпорации. Решения собраний** Подготовка к семинару № 3 **Права участников корпорации. Решения собраний**	устный опрос, дискуссия, эссе, кейс-задания	13
Тема 4. Обязанности и ответственность участника. Исключение участника Проработка материала лекции № 4 **Обязанности и ответственность участника. Исключение участника** Подготовка к семинару № 4 **Обязанности и ответственность участника. Исключение участника**	устный опрос, дискуссия, эссе, кейс-задания	11
Всего по дисциплине:		**50**

III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

3.1. Оценочные материалы для текущего контроля знаний, умений и навыков обучающихся по дисциплине

Текущий контроль успеваемости, т.е. проверка усвоения учебного материала теоретического и практического характера, регулярно осуществляется на протяжении семестра.

Текущий контроль успеваемости осуществляется в следующих формах:

- контрольный опрос (письменный или устный);
- собеседование, дискуссии;
- решение кейс-заданий, ситуационных задач;
- написание рефератов, эссе, докладов, подготовка презентаций.

Оценивание обучающегося на занятиях осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Текущая самостоятельная работа обучающегося направлена на углубление и закрепление полученных знаний, а также развитие практических навыков по поиску, анализу и структурированию необходимой информации.

3.1.1. *Вопросы для текущего контроля*

1. Каковы признаки современной корпорации?
2. Каковы основные классические теории юридического лица?
3. Каковы основные аргументы в пользу диспозитивности корпоративного права? В пользу ограничения диспозитивности?

4. Каковы основные аргументы в пользу признания корпоративного права частью сферы обязательственного права? В пользу признания корпоративного права sui generis сферой?
5. Каковы основные аргументы в пользу признания директора представителем корпорации? Органом корпорации?
6. К какому типу представительства относится представительство, осуществляемое директором?
7. В каких случаях в отношении сделки, совершенной директором, может применяться ст. 183?
8. В каких случаях сделка, совершенная директором, может быть оспорена по ст. 174?
9. Какова природа ответственности директора перед корпорацией?
10. Что такое правило обычного делового риска?
11. Чем различаются обязанность действовать разумно и обязанность действовать добросовестно?
12. Отвечает ли директор за действия, одобренные участниками?
13. Каковы основные права участника корпорации?
14. Какова природа решения собрания?
15. В чем состоит различие между ничтожными и оспоримыми решениями собраний?
16. Может ли решение собрания быть оспорено ввиду нарушения фидуциарных обязанностей?
17. Может ли ничтожное решение собрания быть конвалидировано?
18. В чем состоит различие между принципами каузальности и релевантности при оспаривании решения собрания?
19. Каковы формы непропорционального распределения прав в корпорации?
20. Есть ли у участника корпорации возможность требовать принудительной выплаты дивидендов?
21. В чем различие между фидуциарными обязанностями участника и общей обязанностью участника гражданского общения действовать добросовестно?
22. Каковы последствия нарушения фидуциарных обязанностей участником корпорации?
23. Каковы границы использования прямого иска участника к участнику?
24. Каковы основания для исключения участника корпорации?
25. Может ли исключение следовать лишь за создание трудностей в достижении целей?
26. Каковы основные типы действий, за которые участника корпорации могут исключить?
27. Может ли быть исключен участник публичной корпорации?
28. Можно ли исключить пассивного участника корпорации?

Критерии оценки:

Оценка	**критерии**
Отлично	Соответствие выступления теме дискуссии, выделение основной мысли, логика ясная, четкая, аргументированное изложение своей позиции, умение обобщать и делать выводы. Форма представления позиции и аргументов показывает культуру общения, конструктивная критика мнения собеседника
Хорошо	Позиция в основном сформулирована, подтверждается аргументами, логичностью изложения. Демонстрирует культуру общения
Удовлетворительно	Позиция сформулирована нечетко. Не все аргументы основаны на фактах. Логика нечеткая, аргументы не всегда поддерживают позицию
Неудовлетворительно	Отсутствие собственной точки зрения. Отсутствие аргументов или они не основаны на фактах. Логика отсутствует. Отсутствие понимания культуры общения

3.1.2. *Кейс-задания*

1. Крупная сделка, заключенная директором АО, была надлежащим образом одобрена общим собранием акционеров. Приведите аргументы в пользу допустимости взыскания с директора убытков, которые могли быть причинены такой сделкой. Приведите аргументы в пользу отказа в таком взыскании убытков. Какие факторы должны учитываться судом при ответе на поставленные вопросы.
2. Общее собрание участников ООО принимает решение о непропорциональном увеличении уставного капитала, в результате чего происходит размытие миноритарного участника. Приведите аргументы в пользу допустимости оспаривания такого решения собрания. Приведите аргументы в пользу действительности такого решения собрания. Какие факторы должен принимать во внимание суд при ответе на поставленные вопросы.
3. В реестре акционеров ПАО значится лицо, ликвидированное 10 лет назад. Приведите аргументы в пользу допустимости избавления от такого акционера, а также опишите формы такого избавления. Приведите аргументы в пользу недопустимости избавления от ликвидированного акционера. Какие факторы должен принимать во внимание суд при разрешении данного спора.

Критерии оценки

Оценка	**критерии**
Отлично	Кейс решен верно и полностью, приведена исчерпывающая и четкая аргументация выбранного решения. Продемонстрированы глубокие теоретические знания, самостоятельность и системность мышления.
Хорошо	Кейс решен верно и полностью, но не приведена исчерпывающая и четкая аргументация выбранного решения. Имело место исключительно теоретическое решение без опоры на источники. Продемонстрирована самостоятельность мышления, но не все аспекты проблемы установлены и проанализированы. Затруднена четкая аргументация сделанного выбора.
Удовлетворительно	Кейс в основном решен верно, но не полностью. Теоретическое решение и ссылки на источники недостаточны. Отсутствует четкость аргументации, системность и самостоятельность мышления.
Неудовлетворительно	Кейс не решен или решен в основном неверно. Теоретические знания не продемонстрированы, ссылки на источники отсутствуют или не верны. Системности и самостоятельности мышления не продемонстрировано.

3.2. Промежуточная аттестация по дисциплине

Промежуточная аттестация завершает изучение дисциплины. Форма аттестации:
– дифференцированный зачет (2 семестр).

Шкала и критерии оценивания в рамках промежуточной аттестации:

Для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности используются результаты выполнения заданий, тестов, контрольных работ в течение семестра, результаты собеседования на зачете.

Результаты деятельности обучающихся семестр определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено».

3.2.1. Оценочные материалы для проведения дифференцированного зачета. Критерии выставления оценок.

Примерные вопросы к дифференцированному зачету

1. Каузальность при оспаривании решений собраний
2. Оспаривание решения собрания ввиду не уведомления миноритарного участника корпорации
3. Требования корпорации к участнику в связи с внесением вклада в уставный капитал
4. Включение в ЕГРЮЛ данных о ГД в результате неправомерных действий третьих лиц или иным путем помимо воли юридического лица
5. Исчисление сроков давности при ничтожности решения собрания участников корпорации
6. Исчисление сроков давности при оспоримости решения собрания участников корпорации
7. Влияние недействительности решения собрания на одобренные сделки / действия директора
8. Влияние недействительности голосования участника на действительность решения собрания
9. Применение норм о недействительности сделок к решениям собраний
10. Последующее подтверждение оспоримого решения
11. Соотношение требований о недействительности сделки и взыскании убытков с ГД
12. Бремя доказывания в спорах о взыскании убытков с ГД
13. Взыскание убытков с ГД в связи с заключением заведомо невыгодной сделки
14. Права супруга на долю в ООО при смерти второго супруга
15. Исковая давность при взыскании убытков с ГД
16. Взыскание убытков с ГД в связи с привлечением корпорации к ответственности за публично-правовые нарушения
17. Исключение участника за действия, совершенные не в качестве участника
18. Исключение акционера
19. Исключение участника при голосовании на собраниях
20. Исключение участника при неучастии в собраниях
21. Влияние одобрения акционеров / участников на ответственность ГД
22. Взыскание корпорацией убытков с участника
23. Исключение мажоритарного участника
24. Последствия неполучения согласия / нарушения запрета при отчуждении доли в ООО
25. Принцип разъединения обязывающей и распорядительной сделок

при отчуждении доли в ООО

26. Качественный критерий для крупных сделок

27. (Не)добросовестность контрагента при оспаривании крупных сделок и сделок с заинтересованностью

28. Взыскание убытков при не направлении обязательного предложения

29. Последствия нарушения корпоративного договора

30. Исключение при причинении вреда иному участнику

31. Ответственность членов совета директоров

32. Согласие супруга на осуществление корпоративных прав

33. Исчисление исковой давности по искам об оспаривании крупных сделок и сделок с заинтересованностью

34. Последствия нарушения обязанности направить обязательное предложение

35. Соотношение исключения участника и других средств защиты

36. Оспаривание решения собрания ввиду нарушения равенства участников корпорации. Корпоративные отношения и природа прав участия в корпорации.

Критерии оценки

Оценка	**Знания, умения, владения и другие компетенции, которые должен продемонстрировать обучающийся**
отлично	Вопросы раскрыты достаточно полно и правильно. Безупречное знание базовой терминологии, умение раскрыть содержание понятий. Обоснована собственная позиция по отдельным проблемам.
хорошо	Вопросы раскрыты достаточно полно и правильно. По знанию базовой терминологии замечаний нет. Однако отдельные дефекты логики и содержания ответов все же не позволяют оценить его на «отлично».
удовлетворительно	Ответы даны преимущественно правильно, однако неполно или наличествуют серьезные дефекты логики и/или содержания. Логика ответов недостаточно хорошо выстроена. Пропущен ряд важных деталей или, напротив, в ответе затрагивались посторонние вопросы. Базовая терминология в целом усвоена.
неудовлетворительно	Знания по предмету полностью или почти полностью отсутствуют. Студент путается в базовых понятиях. Отдельные фрагментарные правильные мысли все же не позволяют поставить положительную оценку, поскольку в знаниях имеются существенные пробелы и курс в целом не усвоен.

IV. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

4.1. Основная литература

1. Корпоративное право : в 2 томах / ответственный редактор И. С. Шиткина. — Москва : СТАТУТ, 2017 — Том 2 — 2018. — 990 с. — ISBN 978-5-8354-1388-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/107796. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Корпоративное право : в 2 томах / ответственный редактор И. С. Шиткина. — Москва : СТАТУТ, 2017 — Том 1 — 2017. — 976 с. — ISBN 978-5-8354-1381-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/107795. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
3. Корпоративное право : учебник / А. В. Габов, С. А. Карелина, Н. В. Козлова [и др.] ; под редакцией И. С. Шиткина. — Москва : СТАТУТ, 2018. — 735 с. — ISBN 978-5-6041528-7-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/123490. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
4. Суханов, Е. А. Сравнительное корпоративное право : учебное пособие / Е. А. Суханов. — Москва : СТАТУТ, 2014. — 456 с. — ISBN 978-5-8354-1013-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/61712. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

4.2. Дополнительная литература

5. Демьянова, М. В. Практический курс «Корпоративное право»: учебное пособие / М. В. Демьянова, М. Н. Жарикова, В. В. Знаменский ; ответственный редактор И. С. Шиткина. — Москва : СТАТУТ, 2020. — 408 с. — ISBN 978-5-8354-1613-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/175460. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
6. Андреев, В. К. Корпоративное право современной России : монография / В. К. Андреев, В. А. Лаптев. — 2-е изд. — Москва : Проспект, 2017. — 349 с. — ISBN 978-5-392-23806-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/150326. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
7. Гентовт, О. И. Ограничение корпоративных прав как средство обеспечения интересов участников хозяйственных обществ : монография / О. И. Гентовт. — Москва : СТАТУТ, 2022. — 214 с. — ISBN 978-5-8354-1827-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/295664. — Режим доступа: для авториз. пользователей.

8. Келарева, Е.В. О ПОНЯТИИ И ПРИЗНАКАХ КОРПОРАТИВНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ / Е.В. Келарева // Северо-Кавказский юридический вестник. — 2019. — № 1. — С. 100-105. — ISSN 2074-7306. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/journal/issue/310383. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
9. Масаев, И.А. Сравнительный анализ понятия «корпоративный договор» в России и Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии / И.А. Масаев // Право и современные государства. — 2015. — № 1. — С. 63-67. — ISSN 2307-3306. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/journal/issue/296005. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
10. Олейник, Е. В. Научно-исследовательская работа обучающихся в магистратуре по проблематике предпринимательского и корпоративного права : учебное пособие / Е. В. Олейник. — Москва : Проспект, 2020. — 125 с. — ISBN 978-5-392-32730-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/227711. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
11. Парыгина, Н.Н. ДОКТРИНА СНЯТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ВУАЛИ В ОТДЕЛЬНЫХ СТРАНАХ АНГЛОСАКСОНСКОЙ ПРАВОВОЙ СЕМЬИ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ РОССИЙСКОГО ОПЫТА / Н. Н. Парыгина, Е. Л. Невзгодина // Вестник Омского университета серия "Право". — 2022. — № 2. — С. 51-65. — ISSN 1990-5173. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/journal/issue/323477. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
12. Соотношение императивных и диспозитивных начал в корпоративном праве: Сборник статей : сборник научных трудов / под редакцией И. С. Шиткиной. — Москва : СТАТУТ, 2017. — 192 с. — ISBN 978-5-8354-1293-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/92505. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
13. Степанов, Д. И. Ответственность директора перед корпорацией за причиненные ей убытки в судебной практике : монография / Д. И. Степанов, Ю. С. Михальчук. — Москва : СТАТУТ, 2018. — 207 с. — ISBN 978-5-8354-1475-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/295679. — Режим доступа: для авториз. пользователей.
14. Gerner-Beuerle C., Schillig M.A. COMPARATIVE COMPANY LAW. OXFORD, OUP, 2019;
15. The Anatomy of Corporate Law. A Comparative and Functional Approach. 3rd Ed. Oxford, 2017;
16. Кузнецов А.А. Пределы автономии воли в корпоративном праве: краткий очерк. М., 2017.

17. Степанов Д.И. Экономический анализ корпоративного права // Вестник экономического правосудия Российской Федерации. 2016. №9;
18. Степанов Д.И. Свобода договора и корпоративное право // Гражданское право и современность: Сборник статей, посвященных памяти М.И. Брагинского / Под ред. В.Н. Литовкина и К.Б. Ярошенко; Ин-т законодательства и сравн. Правоведения при Правительстве РФ. М., 2013. С. 314-398;
19. Hansmann H., Kraakman R., Squire R. Law and the Rise of the Firm // 119 Harv. L. Rev. 1335 (2006).
20. Hansmann H., Kraakman R. The End of History for Corporate Law // 89 Geo. L.J. 439 (2001).
21. Hansmann H., Kraakman R. The Essential Role of Organizational Law // 110 Yale L.J. 387 (2000).
22. Кузнецов А.А. Орган юридического лица как его представитель // Вестник экономического правосудия РФ. 2014. № 10;
23. Hopt K.J., Leyens P.C. Board Models in Europe - Recent Developments of Internal Corporate Governance Structures in Germany, the United Kingdom, France, and Italy // 1 ECFR 135 (2004);
24. Hopt K.J. Comparative Corporate Governance: The State of the Art and International Regulation // 59 Am. J. Comp. L. 1 (2011);
25. Чупрунов И.С. Влияние одобрения акционеров на ответственность директора перед корпораци-ей. Развернутый комментарий к Определению Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ от 17.09.2019 № 305-ЭС19-8975 // Вестник экономического правосудия Российской Федера-ции. 2020. № 7;
26. Степанов Д.И., Михальчук Ю.С. Ответственность директора перед корпорацией за причиненные ей убытки в судебной практике. М.: Статут, 2018;
27. Ключарева Е.М. Ответственность за убытки, причиненные обществу недобросовестными и не-разумными действиями членов их органов управления: особенности субъектного состава в не-публичных обществах // Корпоративное право в ожидании перемен: сборник статей к 20-летию Закона об ООО / Отв. ред. А. А. Кузнецов. М., 2020;
28. Голованов Е. Эксплуатирование корпоративных возможностей директором, членом совета ди-ректоров хозяйственного общества // Корпоративное право: проблемы и решения: Сборник ра-бот / Сост. и отв. ред. И. С. Чупрунов. М., 2020;
29. Кузнецов А.А. Комментарий к Постановлению Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 №62 «О некоторых вопросах возмещения убытков лицами, входящими в состав органов юридического лица» // Вестник ВАС РФ. 2013, №10;
30. Black B., Cheffins B., Gelter M., Hwa-Jin K. Legal Liability of Directors and Company Officials. Part 1 // 2007 Colum. Bus. L. Rev. 614 (2007);
31. Black B., Cheffins B., Gelter M., Hwa-Jin K. Legal Liability of Directors and Company Officials. Part 2 // 2008 Colum. Bus. L. Rev. 1 (2008);

32. Gerner-Beuerle C., Paech P., Schuster E.P. Study on Directors' Duties and Liability. London, 2013.
33. Степанов Д.И. Недействительность корпоративных решений: статьи по проблемным вопросам. М., 2021;
34. Глазунов А.Ю., Горчаков Д.С., Чупрунов И.С. Комментарий к Обзору судебной практики по не-которым вопросам применения законодательства о хозяйственных обществах // Вестник экономического правосудия Российской Федерации. 2020. №№ 10-11;
35. Кузнецов А.А. Оспаривание решений общих собраний участников (акционеров) // Корпоративное право в ожидании перемен: сб. ст. к 20-летию Закона об ООО / отв. ред. А.А. Кузнецов. М., 2020;
36. Егоров А. Решения собраний кредиторов при банкротстве: комментарий к Обзору судебной практики Верховного Суда // Журнал РШЧП. 2019. № 5;
37. Москевич Г.Е. Принцип пропорциональности в корпоративном праве // Вестник экономического правосудия РФ. 2019. № 12;
38. Бойко Т.С. Защита прав и интересов миноритарных участников непубличного общества в праве России, США и Великобритании. Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. М., 2017;
39. Кузнецов А.А. Исключение участника из общества с ограниченной ответственностью. М., 2014
40. Степанов Д.И. Ответственность акционера перед акционером: возможна ли постановка такой проблемы? // Корпоративный юрист. 2008. №11;
41. Глазунов А.Ю. Отраженные убытки в корпоративном праве // Вестник экономического правосу-дия Российской Федерации. 2020. № 2;
42. Макин Р. Фидуциарные обязанности миноритарных участников хозяйственных обществ и их применение в ситуации злоупотребления правом на блокирование решения компании // Корпо-ративное право: проблемы и решения / под ред. И.С. Чупрунова. М., 2020;
43. Cohen Z. Fiduciary Duties of Controlling Shareholders: A Comparative View // 12 U. Pa. J. Int'l Bus. L. 379 (1991).
44. Conac P.-H., Enriques L., Gelter M. Constraining Dominant Shareholders' Self-dealing: The Legal Framework in France, Germany, and Italy // 4 ECFR 491 (2007);
45. Gelter M. Why Do Shareholder Derivative Suits Remain Rare in Continental Europe // 37 Brook. J. Int'l L. 843 (2012).

Нормативные правовые акты

1. Гражданский кодекс РФ. Часть первая / Федеральный закон от 30 ноября 1994 г. (с последующими изм.) // Собрание законодательства РФ. –1994. - №32. - ст. 3301; 2009. - № 52. – ст. 6428.
2. Гражданский кодекс РФ. Часть вторая / Федеральный закон от 26 января 1996 г. (с последующими изм.) // СЗ РФ. – 1996. – № 5. – Ст. 410.
3. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. (с последующими изм.) «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» // СЗ РФ. – 2001. – № 33 (часть I). – Ст. 3431.

4. Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. (с последующими изм.) «Об обществах с ограниченной ответственностью» // СЗ РФ. –1998. – №7. Ст. 785.
5. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. (с последующими изм.) «Об акционерных обществах» // СЗ РФ. – 1996. – № 1. – Ст. 6.

4.3. Интернет-ресурсы

1. Верховный Суд Российской Федерации http://www.vsrf.ru Брянский областной суд http://oblsud.brj.sudrf.ru
2. Центральный Банк России http://www.cbr.ru

V. Материально-техническое обеспечение

5.1. Общие требования

Аудиторные (лекционные и практические) занятия проводятся в специализированных аудиториях, оснащенных соответствующим оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде ИЦЧП.

ИЦЧП обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости.

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению (при необходимости).

5.2. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Microsoft Windows 10
2. Microsoft Offict 2019
3. Программный комплекс ММИС «Деканат»

4. Антивирусное ПО Касперский
5. Система автоматизации библиотек «ИРБИС 64+»
6. Справочно-правовая система «Гарант».
7. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».
8. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс: Регионы».

VI. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья учитываются их индивидуальные психофизические особенности. Обучение инвалидов осуществляется также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии).

Для лиц с *нарушением слуха* возможно предоставление учебной информации в визуальной форме (краткий конспект лекций; тексты заданий, напечатанные увеличенным шрифтом), на аудиторных занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков. Текущий контроль успеваемости осуществляется в письменной форме: обучающийся письменно отвечает на вопросы, письменно выполняет практические задания. Доклад (реферат) также может быть представлен в письменной форме, при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т. д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстрационных материалов и т.д.). Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости время подготовки к ответу может быть увеличено.

Для лиц с *нарушением зрения* допускается аудиальное предоставление информации, а также использование на аудиторных занятиях звукозаписывающих устройств (диктофонов и т.д.). Допускается присутствие на занятиях ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь. Текущий контроль успеваемости осуществляется в устной форме. При проведении промежуточной аттестации для лиц с нарушением зрения тестирование может быть заменено на устное собеседование по вопросам.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, на аудиторных занятиях, а также при проведении процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации могут быть предоставлены необходимые технические средства (персональный компьютер, ноутбук или другой гаджет); допускается присутствие ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь (занять рабочее место, передвигаться по

аудитории, прочитать задание, оформить ответ, общаться с педагогическим работником).

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

на _____/ _____ учебный год

В рабочую программу дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права», направление подготовки: 40.04.01 Юриспруденция, образовательная программа «Магистр частного права» вносятся следующие дополнения и изменения:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

Дополнения и изменения внес

_____ _____

(должность, Ф.И.О.) (подпись)

Рабочая программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры корпоративного права

Протокол № ___ от «__» _____20___ г.

Заведующий кафедрой _____/Ф.И.О./

(подпись)